

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
"АКАДЕМИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ОПТИКИ И ОПТОМЕТРИИ"

127486, г. Москва, вн. тер. муниципальный округ Западное Дегунино,

ул. Дегунинская, д. 7, помещ. 1Н

Телефон/факс: (495) 602-05-51, доб.1536

www.ramoo.ru

«Утверждаю»
Директор АНО «АМОиО»
Порученкова Т.В.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
АНО
«Академии медицинской оптики и оптометрии»
на 2025–2030 годы**

Москва, 2025 г.

Паспорт программы

1.1.	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития "АНО«Академии медицинской оптики и оптометрии» на 2025 – 2030 годы" (далее – Программа)
1.2.	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	<p>Разработка программы определена:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г. - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2015г.), ст. 28 - Приказ Министерства образования и науки РФ от 24.03.2025 г. № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам». - Устав АНО «АМОиО» - Распорядительными и нормативными документами Академии; - Приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации; - Иными законодательными актами Российской Федерации в сфере образования;
1.3.	Разработчик программы	АНО«АМОиО» является образовательной организацией, реализующей дополнительные профессиональные образовательные программы (повышение квалификации)
1.4.	Цели программы	<p>Обеспечение конкурентоспособности АНО«АМОиО» в условиях модернизации дополнительного профессионального образования.</p> <p>Обеспечение доступности и высокого качества образовательных услуг в соответствии с меняющимися запросами специалистов.</p> <p>Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности.</p> <p>Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал.</p>
1.5.	Основные направления организации деятельности	<p>Программу образуют следующие приоритетные направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); ➤ Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг; ➤ Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО«АМОиО» ➤ Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения; ➤ Развитие системы социального партнёрства.
1.6.	Сроки реализации программы	2025-2030 годы

1.7.	Объем и источники финансирования	<p>Средства, заработанные собственно АНО «АМОиО» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.</p> <p>Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной Задачей.</p>
1.8.	Потребители услуг АНО«АМОиО»	<ul style="list-style-type: none"> - Частные лица; - Юридические лица.
1.9.	Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования; 2. Создание оснований для позиционирования Академии в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях; 3. Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.).
1.10.	Исполнители основных мероприятий Программы	АНО«АМОиО»
1.11.	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон	Порученкова Т.В. –директор АНО«АМОиО» тел. 8(495) 602-05-51
1.12	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

Краткая аннотация программы

В соответствии с современной парадигмой образования, статьи 9 Закона РФ «Об образовании», данная программа является нормативно-управленческим документом АНО «АМОиО». Она характеризует специфику развития сотрудников в области офтальмологии и медицинской оптике в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства.

Программа развития - стратегический документ нашей Академии, находящегося в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО «АМОиО»
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО «АМОиО» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития нашего учреждения имеет свои особенности:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;
- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования.
- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;
- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;
- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом к числу содержательных задач программы развития следует отнести:

- Повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала - развитие функциональных компетенций
- Обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований
- повышение /развитие управленческих компетенций
- повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций
- Формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности
- Системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкуренто-способности, усиление практической направленности обучения.
- Создание инновационных разработок и доведение их до уровня «готовых предприятий»

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии АНО«АМОиО» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства;
- ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно- методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного образования;
- целей и содержания дополнительного образования;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- инновационного режима жизнедеятельности АНО«АМОиО»

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Совершенствование структуры и управления Академии	2025-2030 гг.		Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	Ежегодно	разработка актуальных образовательных программ Внедрение современных технологий	Директор
2.2	Совершенствование системы обучения	2025-2030 гг.		Директор, педагогические работники
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
2.4	Совершенствование системы обучения	2025-2030 гг.		Директор, педагогические работники
2.5	Совершенствование службы оценки качества образования	2025-2030 гг.		Директор, педагогические работники
2.6	Систематическая подготовка и проведение мастер-классов для преподавателей	2025-2030 гг.		Директор
2.7	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	2025-2030 гг.		Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	<u>Развитие учебно-материальной базы:</u> организация библиотеки (в том числе и электронной)	2025-2030 гг.		Директор, гл. бухгалтер
3.2	Приобретение компьютеров	2025-2030 гг.		Директор
3.3	Приобретение мебели и оборудования для отдельных учебных кабинетов	2025-2030 гг.		Директор

4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	2025-2030 гг.	предложения	Директор
4.2	Организация повышения квалификации преподавателей	2025-2030 гг.		Директор
4.3	Доработка сайта организации	2025-2030 гг.	Доработка сайта.	Директор
4.4	Пересмотр штатного расписания с учетом дополнений штатных единиц преподавателей	2025-2030 гг.		Директор
4.5	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2025-2030 гг.	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	Директор
5. Развитие системы социального партнёрства				
5.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2025-2030 гг.	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
5.2	Организация и проведение семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представительств организаций и предприятий области	2025-2030 гг.	Укрепление положительного имиджа	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления
качеством.**

График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО«АМОиО»	Ежегодно март-апрель	Отчет	Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Ежегодно	Протокол педагогического совета	Директор

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО«АМОиО» - не более 60% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

Ожидаемые результаты

- Совершенствование качества профессионального образования путем повышения уровня социальной и профессиональной компетентности обучающихся;
- Повышение информационной доступности Академии путем реализации эффективной коммуникационной стратегии со средствами массовой информации;
- Совершенствование финансово-экономической системы управления Академией: расширение партнерских связей с коммерческим сектором для привлечения средств софинансирования;
- Предоставление дополнительных образовательных услуг на платной основе;
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства;

- Укрепление деловой репутации АНО«АМОиО» на рынке образовательных услуг сформулированной Программой развития, по повышению качества образования и подготовки специалистов, способных осуществлять профессиональную деятельность в условиях инновационной экономики;
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО«АМОиО» как учреждения дополнительного профессионального образования.